

**Política de seguridad, salud, bienestar y  
protección de los colaboradores**

**Policy of safety, security, health, wellness,  
and protection of employees**

La Dirección de LSQA declara que:

- asegurar y preservar la seguridad, salud, bienestar y protección de sus colaboradores es prioritario y condiciona la viabilidad en la prestación de cualquiera de sus servicios.
- no permite ningún tipo de trabajo infantil, ni forzado de ningún tipo asegurando un trato igualitario, no discriminatorio hacia todos los colaboradores que trabajan en nombre de LSQA, cualquiera sea el vínculo contractual

La Dirección de LSQA se compromete a:

- proporcionar y promover ambientes y condiciones de trabajo seguras y saludables, gestionando los riesgos identificados con el fin de prevenir cualquier lesión y/o daño a la salud a sus colaboradores y a asignar todos los recursos necesarios para tal fin
- acordar con el cliente y los colaboradores, las condiciones necesarias para prestar el servicio en condiciones seguras y saludables que minimicen la exposición a peligros y protejan al colaborador frente a cualquier posible daño a su integridad física y emocional.
- respaldar y asegurar que ante un riesgo inminente el colaborador tiene la discrecionalidad absoluta de alejarse del mismo y ponerse a resguardo.
- a brindar el apoyo necesario para asegurar su integridad física y emocional, ante un peligro inminente reportado por el colaborador.
- cumplir con la legislación aplicable y con las buenas prácticas en materia de derechos laborales, vinculados por ejemplo a: horarios de trabajo, horas extras, días de descanso, salarios y beneficios, entre otros
- cumplir con la legislación aplicable y con las buenas prácticas en materia de salud, seguridad y protección de los colaboradores, en el país donde se opera, así como también a respetar las regulaciones propias de las empresas cliente en materia de salud, seguridad y protección.
- promover la toma de conciencia y comportamiento seguro de todos los colaboradores
- tomar las acciones necesarias en pro de mejorar continuamente los aspectos vinculados a la seguridad, salud, bienestar y protección de sus colaboradores.

LSQA no permite la realización de actividades en su nombre, si el colaborador se encuentra bajo influencia de alcohol y/o drogas y/o medicación alguna que le impida el desempeño apropiado y/o ponga en riesgo su propia seguridad, salud, y bienestar; y exhorta a todos sus colaboradores a ser custodios de su propia seguridad, salud, bienestar y protección.

LSQA Top Management declares that:

- ensuring and preserving the safety, security, health, wellness, and protection of our employees is a priority and conditions the viability of any service's provision.
- it does not allow any type of child labour, or forced labour of any kind, ensuring equal, non-discriminatory treatment towards all employees who work on behalf of LSQA, no matter the contractual relationship.

LSQA Top Management commits to:

- provide and promote safe and healthy work environments and conditions, managing the risks identified in order to prevent any injury and / or damage to health to our employees, and to allocate all the necessary resources for this purpose
- agree with the client and employee, the necessary conditions to provide the service in safe and healthy conditions that minimize exposure to dangers and protect the employee from any possible damage to their physical and emotional integrity.
- support and ensure that when faced with an imminent risk, the employee has the absolute discretion to move away from it and take shelter
- to provide the necessary support to ensure their physical and emotional integrity, in the face of imminent danger reported by the employee.
- comply with applicable legislation and with good practices in the field of labour rights, linked for example to: working hours, overtime, rest days, wages and benefits, among others
- comply with the applicable legislation and with good practices on health, safety, and protection of employees, in the country where it operates, as well as to respect the regulations of the client companies in terms of health, safety and protection.
- promote awareness and safe behaviour of all employees
- take the necessary actions in favour of continuously improving the aspects related to security, safety, health, wellness, and protection of its employee.

LSQA does not allow activities to be carried out on its behalf, if the employee is under the influence of alcohol and / or drugs and / or any medication that prevents them from performing properly and / or puts their own security, safety, health, and wellness at risk; and urges all employee to care of their own security, safety, health, wellness, and protection.

Lugar / Place:

Montevideo - Uruguay

Fecha / Date:

24/ 03/ 2021

Nombre / Name:

Ing Jorge Arismendi

Cargo / Position:

CEO - LSQA

Firma / Signature:

