

PROGRAMA
INTERNACIONAL

PDC-SST

PROGRAMA DE DESARROLLO
DE COMPETENCIAS

ES TIEMPO DE SER MÁS QUE UN BUEN PROFESIONAL TÉCNICO

GRADUADO EN GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



IGNACIO GUARNIERI
DIRECTOR DESARROLLO ORGANIZACIONAL LSQA



SILVIA ZIGNONE
COORDINADOR DEL PROGRAMA
GERENTE DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE COMPETENCIAS LSQA





Un programa con certificación:



ÍNDICE

| | |
|----|----------------------|
| 4 | ¿QUIÉNES SOMOS? |
| 5 | PDC |
| 6 | PROMESA DE MARCA |
| 7 | BIENVENIDA |
| 8 | PROGRAMA |
| 9 | ACTIVIDADES & FECHAS |
| 10 | DIPLOMAS |
| 11 | INSCRIPCIONES Y PAGO |
| 12 | NUESTRAS OFICINAS |
| 13 | DISCLAIMER |

¿QUIÉNES SOMOS?

Desde hace 25 años LSQA existe para mejorar la calidad de vida de las personas y crear bienestar social a través de la mejora sistemática del desempeño de las organizaciones, sus sistemas y procesos, productos y servicios, y de sus individuos.

Nuestro ADN se forja a partir de la unión de **LATU (Laboratorio Tecnológico del Uruguay) y Quality Austria**, construyendo y haciendo posible el desarrollo de una identidad y cultura distintiva de innovación que se expande generando impactos sostenidos en una red global.

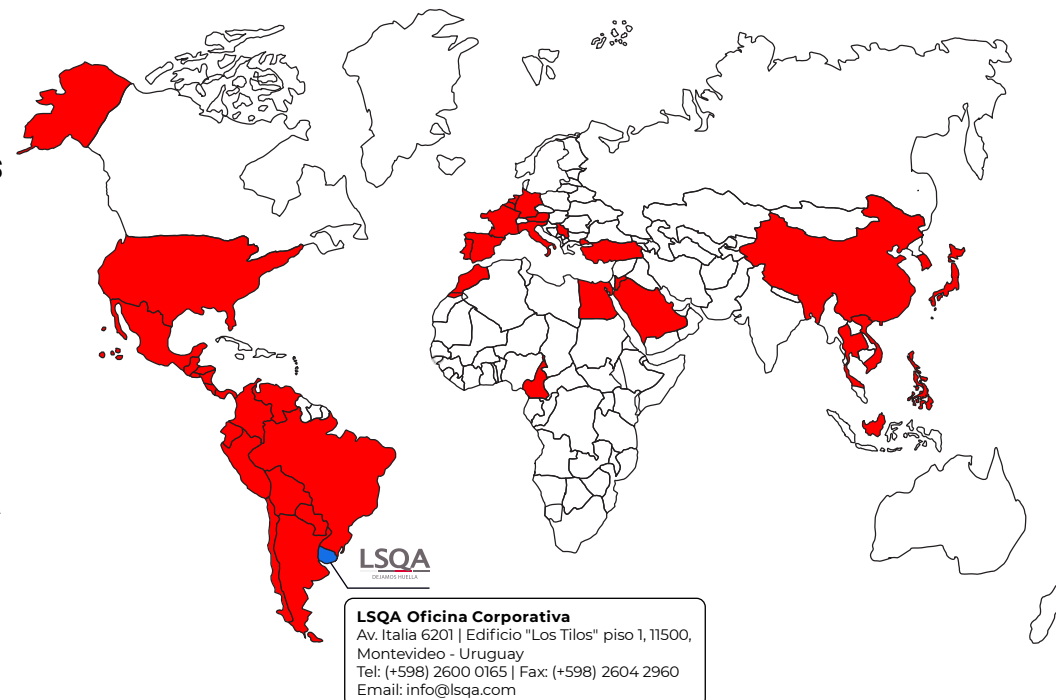
Más de 4500 certificaciones en más de 40 países hablan de nuestro liderazgo impulsando las mejores prácticas de sostenibilidad, resiliencia, agilidad y vitalidad de las organizaciones y las cadenas globales de suministro.



LSQA UNA MARCA GLOBAL

ALEMANIA
ARABIA SAUDITA
ARGENTINA
AUSTRIA
BOLIVIA
BRASIL
CAMERÚN
CHILE
CHINA
COLOMBIA
COSTA RICA
ECUADOR
EGIPTO
EL SALVADOR
ESPAÑA
FILIPINAS
FRANCIA
GUATEMALA
HOLANDA
HONDURAS

INDONESIA
ITALIA
JAPON
JORDANIA
KOREA
MARRUECOS
MÉXICO
NICARAGUA
PANAMA
PARAGUAY
PERÚ
PORTUGAL
SERBIA
TAIWAN
THAILANDIA
TURQUÍA
URUGUAY
USA
VENEZUELA
VIETNAM



PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS (PDC):

Un **Programa de Desarrollo de Competencias, PDC** de ahora en adelante, es una propuesta de experiencia de aprendizaje centrada en el saber-pensar diferente y el mejor saber-hacer, donde las competencias del individuo (habilidades y conocimientos combinados para producir resultados) son el eje de los esfuerzos formativos.

Los programas son diseñados en base a modelos de rol que agrupan las competencias (técnicas y sociales) requeridas para un ejercicio efectivo y sostenible del mismo, priorizando la práctica por sobre la mera acumulación de conocimientos o información, generando un valor diferencial para el desempeño profesional exitoso, adecuado a los contextos de aplicación más relevantes y alineados a las mejores prácticas internacionales en la disciplina correspondiente.

Los PDCs en su mayoría abordan una combinación de competencias asociadas a las prácticas organizacionales más relevantes en el desarrollo de las organizaciones: estrategia, liderazgo y cultura, gestión y cambio organizacional, incorporando también de manera diferencial las dimensiones técnicas que cada modelo de rol requiere.

Los PDCs desarrollados por LSQA conciben el ciclo de desarrollo de la competencia de manera integral, desde su definición y contextualización hasta su mantenimiento, actualización, desarrollo y finalmente la certificación de las mismas. La certificación de competencias se incorpora como un elemento distintivo en todos los PDCs de LSQA. La certificación busca rentabilizar la inversión y maximizar el valor adquirido por el participante a través de la evaluación de tercera parte y atestación de las mismas siguiendo los lineamientos y requisitos de la Norma Internacional ISO/IEC 17024 obteniendo los mayores niveles de reconocimiento en los mercados más relevantes.

A diferencia de la acreditación de saberes, la certificación de competencias brinda garantías a las partes interesadas de que el profesional o candidato ha demostrado a una organización de certificación independiente que las competencias se han desarrollado y se aplican de manera efectiva. La certificación de competencias adicionalmente implica un compromiso permanente por parte del profesional certificado de mantener sus competencias vigentes y de adherir a los códigos de conducta que se corresponden al sector de actividad del rol.



En LSQA Academy realizamos formación ejecutiva, desarrollamos profesionales más competentes para tomar decisiones en los temas que nos distinguen. Nuestros programas son diseñados, ejecutados, revisados y mejorados sobre la base de las siguientes premisas:



Un encuentro de culturas

Encontrarás un entorno diverso, un excelente contexto para propiciar tu aprendizaje y desarrollar tus competencias profesionales para trabajar sin restricciones geográficas. Disfrutarás y te relacionarás con diferentes culturas compartiendo un mismo propósito en todos nuestros programas debido a que serás parte de nuestra red global que se expande en más de 41 países impulsada por el uso de las tecnologías de aprendizaje a distancia.

A través de las diferencias, tendrás oportunidades de desarrollar nuevos comportamientos y aprender nuevas habilidades sociales y/o comunicativas. El convivir con diferencias te permitirán desarrollar actitudes positivas hacia otras personas que sean diferentes a ti mismo.

Un entorno de aprendizaje auténtico donde trabajar con personas de toda América Latina en una misma aula es posible.



Una puerta al mundo

Una mirada global de la realidad hace la diferencia. Nuestra mirada completa de lo que pasa hoy en el mundo en los temas que enseñamos, será un valor diferencial en tu desarrollo. Te compartiremos nuestro expertise y conocimientos de participar activamente en las cadenas de suministro y en las mesas de diálogo más importantes en materia de evaluación de la conformidad y sostenibilidad.



Identidad propia con contenidos únicos

Disfrutarás de una experiencia única que te facilitará el desarrollo de tus competencias y te conectarán con tus objetivos de aprendizaje. Serás parte de LSQA Academy, una organización diferente, donde desarrollamos contenidos propios y nos esforzamos en el diseño instruccional. En nuestros cursos siempre vas a encontrar conceptos, contenidos y modelos de esos que no se encuentran tan fácil.



Miramos el futuro

El futuro no nos es ajeno. Aprendemos del pasado, te prepararás como profesional para el futuro, porque nos preocupamos activamente por introducir temáticas y contenidos donde desafiamos la complacencia. Te desarrollarás como profesional capaz de construir soluciones para los problemas del mañana.



Certificación de competencias con reconocimiento global

Nuestros programas son estructurados sobre la base de modelos de competencia de rol y habilitan a la certificación de las competencias asociadas con reconocimiento global siguiendo los lineamientos de la Norma Internacional ISO/IEC 17024. Tendrás el privilegio de acceder a certificaciones de competencias acreditadas en América Latina.

La certificación de personas es una herramienta establecida a nivel internacional que te permitirá como profesional demostrar que contás con los conocimientos, habilidades profesionales y aptitudes establecidas en tu perfil profesional y que éstos han sido evaluados por una entidad independiente y con competencia técnica.

Con ello, la certificación de personas acreditada te aporta un reconocimiento adicional como profesional y una garantía para los empleadores.



Pensar distinto, hacer distinto

Trabajaremos juntos activamente en nuestros programas en la revisión de los paradigmas bajo el convencimiento de que la forma en como pensamos determina nuestras acciones. Transitarás el camino para derribar las creencias limitantes e identificarás nuevos modelos para interpretar la realidad compartiendo nuestro entusiasmo en cada uno de nuestros programas.



Aprender es divertido

Aprender no tiene que ser aburrido. Trabajamos desde el diseño para que tus experiencias de aprendizaje integren aspectos lúdicos, te entretengan y capten tu atención. Porque aprender divirtiéndose es mucho más efectivo. Porque solo lo afectivo es efectivo.

Bienvenida

Estamos siendo testigos de profundas transformaciones en todas las dimensiones que hacen al sistema humano del que formamos parte. Pasar la prueba del tiempo y vernos fortalecidos en este viaje parece presentarse como el desafío más grande para las organizaciones.

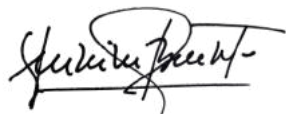
Un tiempo de cambios profundos es una estupenda oportunidad para reflexionar sobre el liderazgo y para mejorar y desarrollar las habilidades, conocimientos y actitudes necesarias para hacer frente a nuevos retos.

La Gestión de Calidad merece preservar en esta nueva década el lugar destacado y el rol protagónico que ha tenido en décadas anteriores en el desarrollo de las organizaciones. Eso será posible solo si quienes hemos promovido activamente el valor de la calidad somos capaces de transformarnos a la luz de los nuevos paradigmas que el mundo de hoy casi nos impone, renunciando a aquellos que ya no nos permitirán alcanzar resultados distintos y abrazando nuevas formas de trabajar e interpretar la calidad.

Las tecnologías emergentes, la integración de metodologías ágiles a los modelos de gestión y por sobre todo un fuerte enfoque en las personas serán la clave de esta transformación.

Una vez más, en esta oportunidad, sentimos orgullo en LSQA de ser catalizadores de esta transformación.

Es deseo de todo LSQA que este programa sea el motor de desarrollo de los líderes de calidad del futuro.



Ignacio Guarnieri Barbato
Director de Desarrollo Organizacional



Programa

Con frecuencia quienes lideran la seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones, gestionan la prevención poniendo los mayores esfuerzos en la competencia técnica. Los cambios en la Norma ISO 45001:2018 y los desafíos que proponen los 2020s nos obligan a considerar otros aspectos que tienen que ver con el liderazgo, la cultura y el compromiso de las personas, con las estructuras y la operación coherente integradas con la competencia técnica, para lograr los mejores resultados. Los Gerentes de Seguridad y Salud en el Trabajo pasan a ser entonces un rol clave para la instalación y mejora de las capacidades de gestión en tal sentido. Este programa desarrolla un marco ampliado de las mejores prácticas para la gestión de la SST promoviendo una integración efectiva con el marco propuesto por la Norma ISO 45001.

OBJETIVO: Brindar a los actuales y futuros Gerentes de la Seguridad y Salud en el Trabajo, las bases y fundamentos que deben desarrollar para lograr gestionar la seguridad y salud en el trabajo, y el desafío que implica lograr un buen diseño para obtener los resultados deseados.

DIRIGIDO Y RECOMENDADO A: Personas con interés en desarrollarse o actualizar sus competencias en la instalación y mejora de las capacidades de gestión de las organizaciones, impactando directamente en el logro de resultados para los diversos grupos de interés clave (Técnicos Prevencionistas, Aspirantes o actuales Gerentes de SST, Auditores, Consultores, Estudiantes).

MODALIDAD:

On streaming para toda la red

11 módulos independientes, extendidos en **9 meses** con una carga horaria de **164 hs** desarrollándose en:

- **38 sesiones de 4 horas cada una**, con una frecuencia de asistencia de **1 ó 2 veces por semana (lunes, miércoles y/o jueves dependiendo del módulo)**
- El módulo de Gestión de la Seguridad en la Práctica puede cursarse como talleres independientes
- **Inicia:** 17 de marzo 2022. **Finaliza:** 1 de diciembre 2022

HORARIO:

Uruguay y Argentina

de 17.30 a 21.30 h

Chile y Paraguay

de 16.30 a 20.30 h

Perú y México

de 15.30 a 19.30 h

Centro América

de 14.30 a 18.30 h

PARTE DE LA PROPUESTA INNOVADORA ES QUE AL FINALIZAR EL PROGRAMA, EL PARTICIPANTE PUEDE OPTAR POR UNA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS.

Actividades & Fechas

| | SESIONES | FECHA |
|--|-----------|---|
| <p align="center">PROGRAMA DE ONBOARDING</p> <p>1er bloque: Bienvenido, es tiempo de ser más que un buen Responsable y Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>2do bloque: Capacidad de liderazgo y gestión</p> | 2 | <p>1er bloque On Streaming: 17 de marzo,</p> <p>2do bloque On Demand: desde 17 de marzo hasta finalizar el Programa</p> |
| Integrar sinérgicamente. Bases para la integración de los Sistemas de Gestión | 2 | 21 y 24 de marzo |
| Diseñar la arquitectura de un Sistema de Gestión | 2 | 28 y 31 de marzo |
| Documentar con integridad (on demand) | 2 | 1 abril hasta finalizar el prog. |
| Desplegar la estrategia. Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según ISO 45001:2018 | 6 | 4, 11, 18 y 25 de mayo; 1 y 8 de junio |
| Comprender el entorno regulatorio de la Seguridad y Salud en el trabajo | 2 | 15 y 22 de junio |
| Gestionar la SST y sus riesgos. Identificación de peligros | 4 | 6, 13, 20 y 27 de julio |
| Gestionar los problemas: análisis de causa raíz y herramientas | 4 | 1, 4, 8 y 11 de agosto |
| Auditar para mejorar | 4 | 15, 18, 22 y 29 de agosto |
| Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la práctica: | 12 | |
| Las inscripciones a cada taller del módulo Gestión de la Seguridad en la práctica, pueden realizarse de forma individual: | | |
| 1- Incidentes. Investigación, causas y estadísticas | 1 | 7 de setiembre |
| 2- Implementación de servicios de prevención y salud en el trabajo. Rol del Médico y del Técnico Prevencionista. Marco legal. Riesgos psicológicos y stress | 2 | 12 y 14 de setiembre |
| 3- Ergonomía aplicada al trabajo y teletrabajo | 1 | 21 de setiembre |
| 4- Crear conciencia: comunicación y capacitación | 1 | 28 de setiembre |
| 5- Manejo y transporte de materiales peligrosos | 1 | 5 de octubre |
| 6- Evaluación y control de ruidos y vibraciones | 1 | 19 de octubre |
| 7- Emergencias y señalización | 1 | 26 de octubre |
| 8- Implementación de permisos para trabajos especiales: en altura, en caliente, en instalaciones de energía y en espacio confinado | 2 | 9 y 16 de noviembre |
| 9- Gestión de la SST de empresas contratadas | 1 | 23 de noviembre |
| 10- Formación de integrantes de comisiones bipartitas de SST | 1 | 30 de noviembre |
| Liderazgo y cultura. Comprometer a las personas | 1 | 1 de diciembre |
| 41 | | |

Programa de certificación de competencias

Setiembre 2022

Diciembre 2022

Responsable de la SST

Graduado en Gerencia de la SST

Se enviarán los materiales de manera digital al correo del participante.
La grabación del curso NO estará disponible luego de finalizado.



Consulte por inscripciones tempranas

Diplomas

Los módulos se aprobarán con un mínimo de 80 % de asistencia.

Una vez culminado cada módulo, el participante recibirá por correo electrónico, un certificado emitido por LSQA.

Al completar todos los módulos, se les otorgará un certificado de asistencia al Programa.

Si además se completan con éxito los exámenes, recibirán un certificado de los exámenes aprobados, emitido por LSQA.

Programa con certificación internacional



El Programa habilita a los participantes a la realización de un examen intermedio para la certificación de competencias como Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo y un examen final de certificación de competencias como Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Estas certificaciones de competencias asociadas al programa son emitidas por LSQA y Quality Austria con pleno reconocimiento internacional.

Los participantes que completen con éxito dichos exámenes y presenten evidencia práctica, recibirán además el certificado acreditado ISO/IEC 17024 de competencias de Responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo y el certificado de competencias de Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y tienen derecho a solicitar a la Organización Europea para la Calidad (EOQ) su certificados, los que son válidos en más de 34 países. Los certificados de competencia tienen una validez de tres años, para revalidar el certificado de Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el participante deberá realizar una actividad de actualización (asistencia de máximo una jornada y volver a reunir evidencia práctica).

En caso de que no sea posible proporcionar la evidencia de la experiencia práctica requerida antes del examen, es posible tomar el examen. En este caso, los participantes que aprueben el examen obtendrán el certificado de Aspirante a Responsable de la Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Aspirante a Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Tan pronto como Quality Austria recibe evidencia de la experiencia práctica el certificado será actualizado sin costos adicionales.

Requisitos para la emisión del certificado internacional de competencias como “Responsable de la Seguridad y Salud en el Trabajo” emitido por QA:

- Haber participado de los módulos:
 - 1-Integrar sinérgicamente. Bases para la integración de los Sistemas de Gestión
 - 2-Diseñar la arquitectura de un Sistema de Gestión
 - 3-Desplegar la estrategia. Implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 4- Comprender el entorno regulatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 - 5- Documentar con integridad
 - 6- Gestionar la SST y sus riesgos. Identificación de peligros
 - 7- Gestionar los problemas: análisis de causa raíz
 - 8- Auditar para mejorar
- Evidencia escrita de 2 años de experiencia laboral, incluyendo un mínimo de un año en Seguridad y Salud en el Trabajo



Requisitos para la emisión del certificado internacional de competencias como “Graduado en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo” emitido por QA:

- Haber aprobado el examen de “Responsable de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Haber cursado además, los módulos:
 - 9- Gestión de la Seguridad en la práctica
 - 10-Liderazgo y cultura de la seguridad y salud en el trabajo. Comprometer a las personas
- Evidencia escrita de 4 años de experiencia laboral, incluyendo un mínimo de 2 años en Seguridad y Salud en el Trabajo

Inscripciones y pago

SOLO PARA URUGUAY



PARA INSCRIBIRSE

Click aquí

capacitacion@lsqa.com

Transferencia bancaria cuenta BROU: A nombre de LSQA S.A.
Dólares cuenta corriente 001556758-00001 Pesos cuenta corriente 001556758-00004

Por otro medio de pago: cobranza@lsqa.com

PAGO HASTA EN 6 CUOTAS  

INEFOP ofrece subsidios parciales para cubrir la inversión en capacitaciones y asistencia técnica para colaborar en la mejora de la competitividad de las empresas en todo el territorio Nacional.

La ejecución de las actividades de formación se realiza a través de entidades de capacitación que son quienes brindan el servicio.
Se brinda apoyo económico a empresas de todo el país para la calificación permanente de sus integrantes y la mejora de sus procesos.

Pueden acceder a este beneficio:

- Empresas micro y pequeñas (de hasta 19 empleados). Se subsidia hasta el 80% del valor de la capacitación.
- Empresas medianas (de 20 a 99 empleados). Se subsidia hasta el 70% del costo de la capacitación.
- Empresas grandes (de 100 o más empleados) y profesionales. Se subsidia hasta el 50% del costo de la capacitación.

Postulación:

Deberán completarse los formularios correspondientes junto con la planilla MTSS (en caso de ser profesional independiente presentar CJPPU) y certificados BPS y DGI, y enviarlos a INEFOP vía mail.

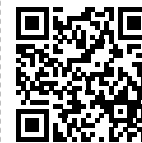
Contacto:

empresas@inefop.org.uy
www.inefop.org.uy

Comprometidos con la inclusión, a través de INEFOP, trabajadoras/es, empresarias/os, cooperativistas y Estado, hacen posible esta capacitación y alientan a participar a todas/os sin distinción de género, diversidad sexual, discapacidad e identidad étnico racial.

OTROS PAÍSES

Acceder a:
www.lsqa.com.uy/internacional
y contacte según su país a su ejecutivo de confianza.



Oficinas

OFICINA REGIONAL PARA CENTROAMÉRICA

Avda. 12 y Calle 33, Los Yoses Sur
San José, Costa Rica
De KFC 100 m Este, 400 m Sur, 25 m Este
Tel.: (+506) 2524 2560
centroamerica@lsqa.com

LSQA PERÚ

Monte Rosa No.256, oficina 702,
Santiago de Surco - Lima, Perú
Tel: (+511) 505 4952. alcantara@lsqa.com

LSQA CHILE

Calle Esmeralda 828, Of. 27, Talagente, Chile
Tel: +56 228154197 / +56 228154274
/ +56 966460595
chile@lsqa.com

LSQA CHILE ACADEMY

Avenida Alonso de Córdova 5870, oficina 612
Las Condes - Santiago - Chile
Tel: Tel. +56 232459486
rodas@lsqa.com

LSQA PARAGUAY

Del Maestro 2522, Asunción, Paraguay
Tel.: +595 981 895276 / +595 982 565995.
paraguay@lsqa.com

LSQA ARGENTINA

Perú 457 3ºD
C.A.B.A. - Argentina
Tel.: (+5411) 4342-3442, 43422465
comercialarg@lsqa.com

LSQA ITALY

Via Camerata Picena 385, 00138 ROMA (RM), Italia
Tel: (+39) 06.88644843
bruno.desimone@qualityitalia.org
www.qualityitalia.it

LSQA ESPAÑA

Madrid, España
Tel: + 34 655269461
bertodano@lsqa.com

LSQA SERBIA

Dravska 11. 11000 Beograd. Serbia
Tel: (+381) 11 380 7160
igor.panin@qualityaustria.rs

LSQA ECUADOR

Centro Empresarial Colón
Empresarial 1 - Oficina 107
Parroquia Tarqui - Guayaquil, Ecuador
Tel: (+593) 982801150
alcantara@lsqa.com

LSQA TRAINING AUDITING AND CERTIFICATION MEXICO, S. C.

23 Poniente # 704, Colonia El Carmen,
CP 72530, Puebla, Pue. México
Tel: + 52 1 2222128403, 55 54431054,
55 3908 4508. camargo@lsqa.com

LSQA BRASIL

Oficina de Representación SANTEC.
Avenida da Integração Airton Senna, 650.
Vila dos Ingás II Postal Code: 56.328-010.
Tel: (+55) 87 8811- 0616
danielsantec@yahoo.com.br

LSQA MIDDLE EAST LTD

7 El Lewaa Hussein Said St.
El Haram, Giza, Egypt
Phone: +20 106 884 0840
sayed@lsqame.com



LSQA OFICINA CORPORATIVA

Av. Italia 6201 | Edificio "Los Tilos"
piso 1, 11500, Montevideo - Uruguay
Tel: (+598) 2600 0165
Fax: (+598) 2604 2960
info@lsqa.com

DISCLAIMER

Copyright © 2022 LSQA S.A Todos los derechos reservados.

Cualquier forma no autorizada de copia y/o modificación del contenido de este material, tanto para uso personal como comercial, constituirá una infracción de los derechos de copyright (derecho de autor).

Todo el contenido de LSQA S.A es "propiedad intelectual" de sus autores, y que por ello está protegido por las leyes que regulan los derechos de autor y de la propiedad intelectual.

Cualquier tipo de reproducción total o parcial de su contenido está totalmente prohibida, a menos que se solicite una autorización expresa, y por escrito a LSQA S.A

En cualquier caso se te considerará responsable de dicha acción y sus consecuencias legales, y deberás (bajo amenaza de denuncia y/o litigio) dar el reconocimiento que le corresponde a LSQA S.A y a sus autores. Si no deseas solicitar autorización o si ésta te ha sido denegada, considérate no obstante autorizado a mencionar o dirigir a terceros hacia este contenido, hipervínculo o vínculo directo.

Los hechos, opiniones y puntos de vista que expresamos los autores de LSQA S.A, son solamente nuestros, y no tienen por qué coincidir con la política, las ideas, intenciones, planes, estrategias, ni postura oficial de ningún organismo, empresa, compañía, organización, servicio, o persona.

Toda la información y los datos que proporcionamos tienen carácter puramente informativo. Los autores no nos hacemos responsables de su exactitud, actualización o validez, y por tanto estamos exentos de toda responsabilidad derivada de su incorrección, omisión, falta de actualización o retraso, así como de cualquier pérdida, o daño que pudiera causar su uso o exposición por parte de terceros (autorizados o no). Toda la información se proporciona "tal como está", sea correcta, acertada, o no; sin garantía alguna.

LSQA
DEJAMOS HUELLA



"La realización de todas las actividades de capacitación, está condicionada a la inscripción de un número de participantes establecido por LSQA. Las fechas pueden sufrir modificaciones."